

Директор МОУ СОШ №7
_____/Н.Б. Кузнецова
«____»____20__г
М.П.

Председатель трудового совета
_____/_____
«____»____20__г
МП.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7
на 2021-2023 годы

г. Углич

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном общеобразовательном учреждении Средней общеобразовательной школе №7 (далее - учреждение) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.
2. Сторонами договора являются:
Работодатель в лице директора учреждения Кузнецовой Наталии Борисовны.
Работники в лице Давыдовой Ларисы Валентиновны - трудовой коллектив, Корневой Светланы Геннадьевны - главный бухгалтер.
3. Договор является единым для учреждения, включая филиалы и иные структурные подразделения.
4. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.
5. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

6. Оплата труда работников учреждения производится согласно Положению об оплате труда, принимаемому с учетом мнения представительного органа работников.
7. Педагогическим работникам учреждения заработная плата выплачивается в размере определенном Постановлением Администрации Угличского муниципального района Ярославской области от 22.01.2021 года № 33 о внесении изменения в Постановление Администрации района от 25.03.2020 № 356 «Об оплате труда работников учреждений системы образования Угличского муниципального района» и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
8. Остальным работникам учреждения в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится её индексация в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Угличского муниципального района.
9. При разработке и утверждении в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников принятие решения о выплатах стимулирующего характера осуществляется с учетом мнения комиссии по оплате труда.
10. Заработная плата выплачивается работнику 29 и 14 числа, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.
11. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное время.
12. Работникам учреждения по их заявлению предоставляется возможность получения внеплановых авансов в счет заработной платы в размере не более 50 процентов от месячной заработной платы.
13. Результаты аттестации педагогического работника могут учитываться при установлении оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории:
 - в период длительной нетрудоспособности;
 - в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в период длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью; в период длительного отпуска сроком до одного года, предоставленного в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - в период, составляющий не более одного года до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
 - в период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника о проведении аттестации и (или) в период её прохождения;при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе (за исключением лиц, с

которыми трудовые отношения были прекращены по основаниям, предусмотренными пунктами 5,6,7.1,8 части 1 статьи 81 и статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Оплата труда педагогического работника в случаях, перечисленных в настоящем пункте, устанавливается с момента выхода работника на работу. Срок установления оплаты труда не может превышать одного года. Воспользоваться каждой из вышеперечисленных льгот работник может не более чем один раз.

14. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории производится:
- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
 - при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях :

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1 (указываются должности из штатного расписания конкретного учреждения)
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; Учитель; Воспитатель; Социальный педагог; Педагог - организатор; Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Старший методист; методист	методист Старший методист
Старший инструктор - методист; инструктор методист	инструктор - методист, старший инструктор - методист
Старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования
Старший тренер- преподаватель, тренер- преподаватель	тренер-преподаватель, старший тренер- преподаватель учитель (при выполнении учебной(преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Педагог дополнительного образования	Учитель, реализующий программу внеурочной деятельности в учреждении, если профиль программы совпадает с направлением работы педагога дополнительного образования
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности

	жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)	Инструктор по физической культуре; Тренер-преподаватель; Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); Руководитель физического воспитания; Инструктор-методист
Руководитель физического воспитания; Инструктор-методист; Старший инструктор-методист; Инструктор по физической культуре; Тренер-преподаватель; Старший тренер-преподаватель	Учитель физической культуры (физического воспитания); Учитель основ безопасности жизнедеятельности; Инструктор по физической культуре; Инструктор-методист (включая старшего); Старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Педагог-психолог	Учитель; Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); Инструктор по труду; Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»)	Мастер производственного обучения; Инструктор по труду; Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель - логопед	Учитель - логопед, учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); Воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по основной должности)
Преподаватель организаций дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств); Концертмейстер; Музыкальный руководитель	Музыкальный руководитель; Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств); Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); Инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; Тренер - преподаватель

в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

15. После обучения за счет средств учреждения работник учреждения обязуется отработать в учреждении в течение шести месяцев/одного года, в ином случае произвести возврат средств, потраченных учреждением на обучение работника.

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

16. Работники учреждения, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору учебную (преподавательскую) работу без занятия штатной должности. Предоставление учебной (преподавательской) работы указанным лицам, а также работникам других организаций осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.
17. Учебная нагрузка педагогических работников учреждения верхним пределом не ограничена.
18. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается до окончания текущего учебного года.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

19. В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре может быть установлен иной режим работы.

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

20. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, а также для сторожей (вахтеров) перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам учреждения обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении. Остальным работникам учреждения предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час.
21. Работникам учреждения, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней.
22. Работникам учреждения с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.
23. Работнику учреждения, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, при наличии производственных возможностей предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до трех дней в связи с проводами сына, призванного на военную службу, переездом работника на новое место жительства. Конкретная продолжительность отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается соглашением сторон.
24. Работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без больничного листа, предоставляется дополнительно 3 (три) дня к отпуску с сохранением заработной платы.

Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

25. В пределах финансовых возможностей учреждение осуществляет: Добровольное медицинское страхование;

Полную/частичную оплату лечения в медицинских организациях (санаторно - курортных организациях) не чаще одно раза в три года.

26. Работники учреждения имеют право на:

Бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами учреждения в порядке, установленном законодательством РФ или локальными нормативными актами. Бесплатное или льготное пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта учреждения.

27. В случае направления на курсы повышения квалификации работнику учреждения возмещаются расходы на проезд, найма жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя, в порядке и размерах, определенных муниципальными правовыми актами.

28. Расходы, превышающие размеры, установленные муниципальными правовыми актами Угличского муниципального района, а также иные связанные со служебными командировками расходы возмещаются учреждением за счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

29. Работникам на основании их заявлений, при наличии финансовых возможностей, приказом директора учреждения может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях: Тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, наводнения либо другого стихийного бедствия - 10 000 рублей;

На лечение при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и после операционного периода - 6000 рублей;

Смерти близкого родственника - не менее 6000 рублей;

В связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту - не менее 5000 рублей;

При рождении первого ребенка - не менее 3000 рублей;

При рождении второго ребенка - не менее 5000 рублей;

При рождении третьего и последующего ребенка - не менее 10000 рублей;

При поступлении ребенка в первый класс - 3000 рублей;

В связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) - 3000 рублей;

К профессиональным праздникам - не менее 3000 рублей;

К юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет - не менее 6000 рублей;

К праздничным датам - не менее 1000 рублей;

Других исключительных случаях.

30. В случае смерти работника, работодатель оказывает материальную помощь в размере затрат на погребение умершего, но не более 10000 рублей, супруг или одному из родственников, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.

Материальная помощь оказывается по заявлению супруга или заявлению одно из родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, при подтверждении затрат соответствующими документами.

31. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию, в том числе путем частичной оплаты обучения, а также предоставлением дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка.

32. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

33. При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, иными федеральными законами, при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

Предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);

Осуществляющие педагогическую деятельность в учреждениях для детей более 23 лет и обладающие правом на досрочное назначение страховой пенсии по старости;

Проработавшие в учреждении более 1 лет;

Впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет;

Инвалиды;

Родители, воспитывающие детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;
Одиноким родители, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет;
Совмещающие работу с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

34. при сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

Приостанавливает найма новых работников;

Обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;

Создает условия для развития за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной муниципальным заданием;

Проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

35. Работодатель, при наличии вакантных должностей по другой имеющейся работе, проводит переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

36. При ликвидации учреждения либо сокращении численности или штата работников учреждения, предупрежденным об увольнении работникам предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

37. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения увольняемому работнику может выплачиваться выходное пособие в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством;

Для лиц, проработавших в учреждении свыше 10 лет - 30% среднего месячного заработка;

От 5 до 10 лет - 10% среднего месячного заработка.

38. В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и прекращения трудового договора с работником по основанию, предусмотренному пунктом 7 первой статьи 77 ТК РФ, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.

РАЗДЕЛ 8. ОХРАНА ТРУДА

39. Работодатель обязуется обеспечить безопасные условия труда в учреждении, при которых исключается воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов или уровни их воздействия не превышает установленных нормативов, создавать необходимые условия для охраны и укрепления здоровья работников.

40. Безопасные условия и охрана труда в учреждении обеспечиваются путем реализации комплекса мероприятий, предусмотренных ст.212 ТК РФ.

41. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательных организаций и охрану труда и здоровья работников в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых образовательными организациями.

42. В этих целях работодатель в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Ярославской области:

43. Организует создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

Согласно ст. 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в организации, в которой численность работников превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, также вправе создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет руководитель учреждения или другой уполномоченный работодателем работник, с его согласия, с оплатой в размере, определенным в дополнительном соглашении к трудовому договору.

В коллективном договоре требуется определить конкретный вариант осуществления функции службы охраны труда.

44. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда, медицинские осмотры работников.

Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов до 20% (процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки

условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в целях осуществления предупредительных мер и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 28 ноября 2018г. №431-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации.

45. Организует выполнение стандартов безопасности труда в учреждении, отраслевых типовых инструкций по охране труда для работников образовательных учреждений, отраслевых правил по охране труда при проведении занятий, лабораторных работ в учебных кабинетах и лабораториях, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН, локальных правил и инструкций по охране труда работников.

46. Обеспечивает надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создаёт на них условия работы, соответствующие требованиям охраны труда и санитарно-гигиеническим требованиям, обеспечивает необходимые освещение, отопление вентиляцию, устранение вредных последствий шума, излучения, вибрации и других факторов, отрицательно влияющих на здоровье работников, обеспечивает исправное состояние помещений, зданий, сооружений, оборудования.

47. Обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком (ст. 222 ТК РФ, приложение №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии установленными нормами.

48. Обеспечивает за счет средств учреждения прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических, обязательного психиатрического освидетельствовании и внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров в соответствии со ст. 212 ТК РФ и приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. № 302н, оформление личных медицинских книжек, профессиональную гигиеническую подготовку работников учреждения. Предоставляет работникам 1 оплачиваемых дня (1 раз в год) для прохождения профилактического медицинского осмотра.

49. Осуществляет ознакомление работников с требованиями охраны труда, обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на работе, инструктаж работников по охране труда, проверку знаний ими требований охраны труда. Организует контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

50. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты. Указанную информацию доводит до работников перед заключением трудового договора и переводом на другую работу. В соответствии со ст. 57 ТК РФ характеристики условий труда на рабочем месте указываются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

51. Предоставляет работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные законодательством, соглашениями, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в целях ослабления негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, гарантий и компенсаций (сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда). Если после специальной оценки условий труда работодателем не улучшены условия труда на рабочих местах, работникам предоставляются гарантии и компенсации в ранее установленных размерах (ст. 15 ФЗ от 28.12.2013г. №421-ФЗ). До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда, предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда гарантии и компенсации в соответствии с приказом Гособразованию СССР от 20.08.1990г. № 579 (с изменениями и дополнениями на момент предоставления).

52. Разрабатывает и утверждает в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, правила и инструкции по охране труда для работников учреждения, контролирует их соблюдение.

53. Внедряет передовой опыт работы по улучшению условий и охраны труда, применению современных средств индивидуальной защиты, снижению травматизма и заболеваемости работников, информирует работников о вновь принимаемых нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и порядке их применения.

54. Осуществляет обязательное социальное страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

55. Организует санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

56. Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

57. На время приостановки работ в учреждении, кабинете либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведён работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, работодатель предоставляет работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается, как простой по вине работодателя.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

58. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

59. Пополнить медицинские аптечки в образовательном учреждении.

60. Работники учреждения обязуются:

- соблюдать требования по охране труда и технике безопасности;
- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- немедленно извещать своего руководителя или заменяющего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

РАЗДЕЛ 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

61. работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности выбранного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

62. При отсутствии первичной профсоюзной организации и в иных случаях предусмотренные настоящим разделом условия сдаются для осуществления деятельности иного представителя (представительного органа) работников

63. Работодатель ежеквартально перечисляет профсоюзному органу средства от приносящей доход деятельности в размере 1% на организацию культурно - массовой и физкультурно- оздоровительной работы.

64. Работодатель обеспечивает при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников - не членов профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средства в размере 1% от начисленной заработной платы. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

65. Работодатель предоставляет в установленном законодательстве порядке профсоюзному органу информацию о деятельности учреждения (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально- экономическим вопросам) для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

66. Работодатель предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности учреждения.

РАЗДЕЛ 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

67. Договор вступает в силу с 22.06.2021г. и действует до 21.06.2023г.

68. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласованию сторон в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

69. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

70. Контроль за выполнение Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, согласованных порядке, формах и сроках.

71. В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные лица от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий договора:

Со стороны работодателя - директор учреждения;

Со стороны работников - председатель первичной профсоюзной организации/уполномоченный представитель работников, избранный в соответствии со ст.31 ТК РФ.

72. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

73. Подписанный Сторонами Договор с приложениями в трех экземплярах в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду